

PV DU CONSEIL D'UFR RÉUNI LE 11 OCTOBRE 2022

Présents : BAUDUIN Pierre, BOBLET Marie-Hélène, BOIS Pascal, BROINE Éric, CHIREZ Maëva, DE BRUYN Gabriel, DELALANDE Julie, DEVARIEUX-LASCOUX Anne, FOUCHER Antoine, GOURIO Anne, HAZIZA Typhaine, HERMAND Karine, LARRIVEE Pierre, LEVACHER Alizée, SEILLER Pauline, VILLENAVE Baptiste.

Procurations : Yann CALVET à Gabriel DE BRUYN, Anne DE MATHAN à Typhaine HAZIZA, Laurence JEAN-MARIE à Pierre BAUDUIN, Laura LEFEBVRE à Alizée LEVACHER, Youenn MICHEL à Julie DELALANDE, Alain SANDRIER à Marie-Hélène BOBLET, Valérie VIGNAUX à Baptiste VILLENAVE.

Invités : BOCENO Laurent, GAUVIN Brigitte, HOUARD Alexandra, OSOUF Éric.

Excusés : Yann CALVET, Frédéric LEMARCHAND, Alain SANDRIER, Valérie VIGNAUX.

Durée : 2h15.

1. ADOPTION DU PV DU CONSEIL D'UFR DU 31 MAI 2022

Monsieur DE BRUYN soumet à la validation des membres du conseil d'UFR le PV du conseil d'UFR du 31 mai 2022.

Vote sur le PV Conseil d'UFR du 17 mai 2022 : 18 pour ; 3 contre.

2. BILAN DE LA RENTREE 2022-2023

Nouveaux collègues : Monsieur DE BRUYN rappelle que nous avons accueilli à la rentrée 2022, six nouveaux collègues enseignants chercheurs : 2 MCF en Arts du spectacle, 1 MCF en Sociologie, 1 PU et 2 MCF en Histoire.

Monsieur OSOUF indique que nous avons obtenu ½ poste BIATSS en scolarité, qui nous a permis de conserver une collègue. Deux collègues des bibliothèques viennent également renforcer les équipes.

Elections des personnels au Conseil d'UFR HSS : un siège de professeur collègue A est vacant. Le scrutin aura lieu le mercredi 19 octobre 2022.

Dans le collège des BIATSS, il y aura un siège à pourvoir, prochainement.

Monsieur OSOUF indique que nous aurons probablement à organiser des élections pour les étudiants.

A la demande de Monsieur LARRIVEE, il précise qu'une procuration est possible pour ces élections.

Effectifs étudiants UFR HSS :

Monsieur DE BRUYN commente deux documents relatifs aux effectifs étudiants en Licence et en Master.

Il rappelle qu'en novembre, la DEVE vérifiera nos effectifs pour savoir si des formations doivent être fermées à la rentrée 2023 et engagera des discussions avec la composante. Pour la Licence, nous ne devrions pas être concernés. La Licence Humanités classiques a un faible effectif mais est très fortement mutualisée.

En Master, le Master SDL parcours linguistique sera vraisemblablement observé.

La discussion sera engagée en observant les effectifs des trois dernières années, les perspectives de modification de maquettes et les mutualisations.

Calendrier universitaire 2022-2023 :

Le calendrier universitaire 2022-2023 comporte 13 semaines au semestre 1.

L'objectif est de faire également 13 semaines au semestre 2, pour le calendrier 2023-2024.

Monsieur DE BRUYN rappelle la particularité de cette nouvelle offre avec les ECI (évaluation continue intégrale).

Emménagement dans le bâtiment B :

Monsieur DE BRUYN indique que l'emménagement s'est globalement bien passé.

Monsieur OSOUF précise que des casiers sont en cours d'acquisition pour que chaque enseignant dispose d'un endroit où les étudiants pourront déposer leur mémoire, par exemple.

Les membres du Conseil souhaiteraient disposer de machines à café, car la cafétéria l'Apostrophe ferme à 15h30.

Madame DEVARIEUX indique qu'elle fait cours dans une salle très mal agencée.

Madame GOURIO suggère la pose de panneaux d'affichage dans le hall du bâtiment B.

3. RETOUR SUR LA POLITIQUE D'EMPLOI 2023

Monsieur DE BRUYN indique que l'UFR HSS obtient 9 postes d'enseignants-chercheurs sur nos 14 demandes, pour la rentrée 2023. Il rappelle que nous avons 11 départs à la rentrée 2022. Il ajoute que chaque année les effectifs enseignants diminuent, par une érosion continue, alors même que l'UFR HSS est identifiée comme l'une des trois composantes de l'université qui a le taux d'encadrement le plus faible. Cette année, l'UFR HSS est la seule composante à perdre encore des postes d'EC, tandis que des créations nettes ont été réalisées à l'échelle de l'ensemble de l'université.

Monsieur DE BRUYN rappelle que l'encadrement administratif en scolarité est en outre l'un des plus faible de l'université.

Madame GAUVIN demande quelle est l'explication apportée au refus d'un poste d'enseignant en Grec, classé deux années de suite par le Conseil d'UFR HSS.

Monsieur DE BRUYN indique les postes d'enseignants-chercheurs obtenus pour la rentrée 2023 :

1. PU 70^{ème} CIRNEF
2. PU 21^{ème} CRAHAM
3. MCF 22^{ème} HISTEME
4. PU 19^{ème} CERREV
5. MCF 10^{ème} LASLAR
6. MCF 70^{ème} CIRNEF
7. PU 21^{ème} CRAHAM
8. PU 7^{ème} CRISCO
9. PU 8^{ème} CRAHAM

Côté BIATSS, nous avons obtenu un poste en scolarité et le remplacement d'un magasinier en bibliothèque. Le poste de responsable de bibliothèque n'a pas été mis au concours et sera remplacé par un CDD.

4. PRIMES POUR RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES 2022-2023

Monsieur DE BRUYN commente les documents distribués. Il présente les comparaisons avec les autres composantes en fonction des effectifs et du nombre de VET (Version d'Etape).

Monsieur DE BRUYN propose la rédaction d'un texte pour demander une explication sur les disparités substantielles entre composantes. Les membres du Conseil souhaitent que soient définis des critères objectifs et que soit décidé une refonte des critères d'attribution. Le document est disponible en annexe 1.

Vote sur la motion relative à la répartition des heures de référentiel : adoptée à l'unanimité (21 pour).

Monsieur BAUDUIN remarque que ce sont les composantes qui ont fait le plus d'efforts en matière de fusion, qui sont les moins bien dotées.

Monsieur DE BRUYN suspend le vote de la répartition des primes à la réponse de la Présidence de l'Université de Caen Normandie.

5. BILAN FINANCIER 2022 ET PREPARATION DU BUDGET 2023

Monsieur OSOUF indique que la DGS souhaite freiner nos dépenses 2022 et les reporter en 2023.

La situation financière de l'UFR HSS est plutôt bonne. Il commente les documents distribués.

Madame HAZIZA précise que l'université de Caen Normandie n'a pas obtenu, pour 2022, de compensation pour l'augmentation du point d'indice, ni pour l'augmentation des fluides pour le chauffage. Ces deux éléments devraient être compensés par l'Etat en 2023.

Monsieur DE BRUYN rappelle que la prochaine Commission recherche de l'UFR HSS est prévue le 8 novembre 2022. Ils souhaitent que les laboratoires fassent remonter les demandes de financement de publication pour 2023.

6. QUESTIONS DIVERSES

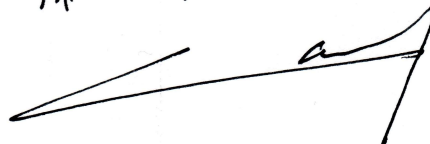
Question de Madame HAZIZA : des cartes professionnelles peuvent-elles être fournies ?

Monsieur DE BRUYN va faire remonter à la DRH.

Le Directeur Adjoint de l'UFR Humanités et Sciences Sociales

Gabriel DE BRUYN

Yann CALVET

YANN CALVET


ANNEXE 1 : Motion sur la répartition des heures de référentiel à l'UFR HSS

Motion du conseil de l'UFR Humanités & sciences sociales

Le conseil de l'UFR HSS s'étonne des importantes disparités dans la répartition des heures de référentiel entre les composantes (voir tableau et graphiques ci-dessous) et il demande que soit décidée une refonte des critères d'attribution.

Il sollicite un réajustement d'urgence pour l'année 2022-2023 compte tenu des multiples tâches administratives qu'assurent les enseignants d'HSS par rapport à d'autres composantes.

Adoptée à l'unanimité (21 voix pour) lors du conseil du 11 octobre 2022.

Structure	Enveloppe de référentiel	Nb étudiants 2021-2022	Nb de Versions d'étapes (hors CPGE)	Nb d'heures de référentiel / étudiant	Nb d'heures de référentiel / VET
IUT	7000	3265	87	2,14	80,46
ESIX	1030	532	17	1,94	60,59
IAE	2630	1972	100	1,33	26,30
INSPE	1295	1082	57	1,20	22,72
UFR SEGGAT	1050	1461	32	0,72	32,81
UFR Psycho	700	1332	17	0,53	41,18
Carré International	400	777	17	0,51	23,53
UFR LVE	955	2395	59	0,40	16,19
UFR STAPS	550	1448	20	0,38	27,50
UFR Droit	1200	3224	48	0,37	25,00
UFR HSS	1430	4095	99	0,35	14,44
UFR Sciences	1580	5145	70	0,31	22,57

